

ウエノ工業株式会社 一般事業主行動計画

女性の雇用を目指し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日から令和12年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性技術者の応募者がそもそも無く、女性の技術者がいない
- (2) 女性社員は全員事務職であり、配置が偏っている

3. 目標と対策

【目標】

女性を1名採用し、女性社員の割合を増やす

【対策】

令和7年4月～

女性作業員・技術者も募集していることをアピールするため、ハローワーク求人女性向けのPR求人を掲載する

令和7年5月～

採用担当者に女性社員を配置し、採用選考過程において、女性応募者と女性社員とが直接対話できる場を設ける